



Etiske retningslinjer for leverandører

1 Innledning

1.1 Om Agder Rental

Agder Rental AS («**Agder Rental**») er forpliktet til å drive virksomheten på en sosialt og miljømessig ansvarlig måte i all sin forretningsvirksomhet. Dette innebærer respekt for menneskerettigheter, sikre og trygge arbeidsforhold, vern av miljøet, forebygging av korrupsjon og etterlevelse av god forretningsskikk.

Disse etiske retningslinjene fastsetter minimumskrav som gjelder for alle leverandører og deres underleverandører. Retningslinjene bygger på FNs Global Compact sine ti prinsipper innen menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon, Verdenserklæringen om menneskerettighetene, ETI Base Code og relevante internasjonale konvensjoner, herunder ILOs kjernekonvensjoner.

Der nasjonal lovgivning og disse retningslinjene stiller ulike krav, skal den høyeste standarden alltid legges til grunn. Retningslinjene er ikke gjenstand for forhandling og skal anses som en integrert del av kontraktsforholdet mellom Agder Rental og leverandøren.

1.2 Definisjoner

Leverandør: Enhver juridisk eller fysisk person som Agder Rental har inngått avtale med om levering av varer eller tjenester.

Underleverandør: Enhver virksomhet i leverandørkjeden som direkte eller indirekte leverer varer eller tjenester som inngår i leverandørens leveranse til Agder Rental.

2 Krav

2.1 Arbeidsforhold og arbeidsrettigheter

Det skal ikke forekomme tvangsarbeid, gjeldsarbeid eller ufrivillig fengselsarbeid. Arbeidstakere skal stå fritt til å forlate arbeidsplassen etter endt arbeidsdag og etter rimelig oppsigelsestid.

Arbeidstakere skal ikke pålegges å avgi identitetspapirer eller depositum. De har rett til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger uten risiko for represalier.

Barnearbeid er forbudt. Personer under 18 år skal ikke utføre arbeid som er helseskadelig, farlig eller innebærer nattarbeid. Leverandøren skal ha rutiner for alderskontroll og for håndtering av eventuelle brudd.

Lønn og ytelser skal minst oppfylle krav i nasjonal lovgivning eller gjeldende bransjestandard, det som gir best beskyttelse for arbeidstaker. Arbeidstid og overtid skal være i samsvar med lovgivning og anbefalte grenser.

Diskriminering på grunnlag av kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse, seksuell



orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet er forbudt. Fysisk eller psykisk mishandling, trakassering, trusler eller annen krenkende adferd aksepteres ikke.

2.2 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Arbeidsmiljøet skal være trygt og hygienisk, og risiko for ulykker og helseskader skal forebygges gjennom systematiske tiltak. Arbeidstakere skal motta regelmessig og dokumentert HMS-opplæring.

Det skal være tilgang til rent drikkevann, tilfredsstillende sanitærforhold og eventuelle innkvarteringer skal holde forsvarlig standard.

2.3 Miljø

Miljøhensyn skal ivaretas gjennom hele verdikjeden. Leverandøren skal overholde gjeldende miljølovgivning og ha systemer for kontinuerlig forbedring, herunder reduksjon av utslipp, effektiv ressursbruk og forsvarlig håndtering av avfall og kjemikalier.

2.4 Dyrevelferd

Dyr skal behandles humant og i samsvar med gjeldende regelverk. Materialer fra dyr skal være biprodukter fra matproduksjon.

2.5 Antikorrupsjon og forretningsetikk

Korrupsjon, bestikkelser, svindel og andre utilbørlige fordeler er forbudt. Leverandøren skal overholde gjeldende konkurranselovgivning og avstå fra ulovlig samarbeid om priser eller markedsdeling.

2.6 Konfidensialitet og immaterielle rettigheter

All konfidensiell informasjon og immaterielle rettigheter som tilhører Agder Rental skal behandles fortrolig og kun brukes i samsvar med avtalt formål. Ved avtalens opphør skal slik informasjon returneres eller slettes.

2.7 Styringssystem og etterlevelse

Leverandøren skal etablere egnede styringssystemer for å sikre etterlevelse av disse retningslinjene, utpeke ansvarlig person og føre nødvendig dokumentasjon. Retningslinjene skal også gjøres bindende for underleverandører.

3 Kontroll, revisjon og sanksjoner

Agder Rental forbeholder seg retten til å gjennomføre varslede eller uvarslede kontroller for å verifisere etterlevelse. Ved avvik forventes korrigerende tiltak innen avtalt frist. Ved gjentatte eller alvorlige brudd kan samarbeidet og kontrakten avsluttes.

4 Signatur

Sted og dato:

Leverandør:

Navn:

Signatur: